



MEMORIA ANUAL 2022

*COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS
INDUSTRIALES DE SANTA CRUZ DE TENERIFE*



INDICE

INDICE.....	1
INFORME DEL DECANO	2
JUNTA DE GOBIERNO	9
Miembros de la Junta de Gobierno.....	9
SESIONES CELEBRADAS	10
ASUNTOS DE SECRETARÍA	11
Plantilla.....	11
Colaboradores:	11
CENSO DE COLEGIADOS	12
RELACIÓN DE TRABAJOS VISADOS 2022	12
Correspondencia:	14
SOCIOS DE MÉRITO	16
DECANO DE HONOR	16
COLEGIADOS DE HONOR.....	16
COLEGIADOS FALLECIDOS EN 2022.....	17
ORGANISMOS EN LOS QUE ESTÁ INTEGRADO EL COLEGIO.....	18
DELEGACIÓN DE LA PALMA.....	20
JUNTA DELEGADA DE GOBIERNO.....	20
Personal.....	20
Censo de colegiados sede de La Palma	20
Correspondencia Sede de La Palma	20
FORMACIÓN 2022	22
ACTIVIDADES INSTITUCIONALES Y SOCIALES	25
INFORME DE LOS CENSORES DE CUENTAS 2022	29
INFORMES DE TESORERÍA 2022	30
PARTIDA DE GASTOS 2022	30
PARTIDA DE INGRESOS 2022.....	31
INFORME MUPITI 2022	32
INFORMACIÓN ECONÓMICA MUPITI.....	35
COMPARATIVA ENTRE COLEGIADOS Y MUTUALISTAS A 31 / 12 / 2022.....	36
PROPUESTA DE PRESUPUESTO 2023	37
PARTIDA DE GASTOS 2023	37
PARTIDA INGRESOS 2023	38

INFORME DEL DECANO

Un año más, presentamos ante nuestra Junta General Ordinaria el resumen de la gestión realizada por la Junta de Gobierno que me honro en presidir durante el pasado año 2022, detallando en el presente informe las actuaciones de mayor trascendencia realizadas en la pasada anualidad, aprovechando de paso para dar una idea general de la situación actual de nuestra profesión, y por tanto de nuestro colectivo.

Aunque sigamos teniendo presentes los efectos causados por la COVID-19, la realidad es que nos hemos acostumbrado ya a la nueva normalidad, y el pasado año 2022 fue año de retomar encuentros en la actividad colegial.

Fue año también de convocatoria electoral, y desde estas líneas quiero volver a manifestar mi agradecimiento a los compañeros Domingo González y Saúl Luis por acompañarme estos años atrás en la Junta de Gobierno. Reorganizamos el organigrama de la Junta de Gobierno, y se incorporó a la misma el compañero Daniel Pineda, de quien esperamos que se integre en nuestro grupo de trabajo.

En el ámbito de actuaciones a nivel nacional, además de que hemos seguido apoyando todas las iniciativas y proyectos coordinadas por nuestro Consejo General, quiero destacar que volvimos a participar en la elaboración del ya VI Barómetro Industrial.

Este Barómetro, tanto el general a nivel nacional, como el particular de nuestra provincia, se pueden consultar en las páginas web de nuestro Consejo General y de nuestro Colegio, y en el mismo se exponen conclusiones muy interesantes que dan una imagen del estado de nuestra profesión y nuestros profesionales, su integración en la sociedad, del sector industrial de nuestra provincia, de la economía y de temas de interés general.

La plataforma proempleoingenieros.es, sigue consolidada como un portal fundamental para el apoyo en la búsqueda de trabajo por parte de los colegiados, algo complicado en estos tiempos, por más eso sí que la ingeniería técnica industrial sigue siendo una de las profesiones con más salidas profesionales y con menos colegiados en situación de desempleo.

Nuestro sistema de Acreditación de Desarrollo Profesional Continuo (DPC) está siendo ejemplo a seguir para otros colectivos profesionales, siendo de hecho el primero de los acreditados por Unión Profesional.

La plataforma de formación online del Consejo, continúa siendo una herramienta fundamental en la formación postgrado de los profesionales. Ofrece multitud de cursos, de las más variadas técnicas y disciplinas, y es un valor seguro para que nuestros colegiados adquieran y amplíen conocimientos, tanto para mejorar su empleabilidad como para su aplicación directa en su desarrollo profesional diario.

En las oportunidades que durante el año pasado he tenido ocasión de participar en actividades conjuntas con la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología de la

Universidad de La Laguna, se ha intentado dar la máxima difusión de estos proyectos entre los estudiantes, en el entendido que serán claves en su futuro profesional.

También en el ámbito nacional, y hablando en este caso también como vicepresidente de nuestra Mutualidad de Previsión Social de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales a Prima Fija de España, me sigo reafirmando en que MUPITI constituye nuestra mejor alternativa para ahorro, inversión y seguros de muchos tipos.

En la actualidad sigue siendo una de las pocas mutualidades de profesionales que puede ofrecer un seguro profesional como alternativa al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos para el ejercicio de la profesión, lo que, pensando sobre todo en nuestros compañeros más jóvenes, constituye una gran ventaja competitiva.

Además, la oferta de productos en el ámbito de los seguros que realiza MUPITI es muy amplia y de la máxima calidad, dirigida a colegiados y sus familias, y extendida no obstante a cualquier persona física o jurídica.

En este apartado, citar un año más el caso del seguro de MUPITI Accidentes, con cobertura de fallecimiento e invalidez por accidente profesional, que desde el Colegio se facilita a todos nuestros colegiados en el ejercicio de su profesión con cargo a nuestro presupuesto.

Y vuelvo a destacar en este capítulo del informe, que es un orgullo para todos nosotros que nuestro Colegio, además de ser miembro de honor de nuestra Mutualidad, tiene la mejor ratio de todos los Colegios de España de número de productos de MUPITI por número de colegiados, con una cifra que supera ya el 140%.

Entrando en el ámbito local, y continuando con la formación, continúa por supuesto estando entre los objetivos fundamentales del Colegio presentar una oferta formativa del máximo interés para los colegiados. Como siempre se comenta por nuestra parte, resulta básico para continuar mejorando la oferta formativa, y sobre todo planificarla en consonancia directa con las necesidades del colectivo, contar con sugerencias y propuestas por parte de todos, que sin duda estudiaremos con el máximo interés.

Este pasado año 2022, además de continuar con actividad formativa en modo on line, tanto en coordinación con el Consejo, como con iniciativas propias, se han seguido realizando cursos en la sede del Colegio, siempre y en cualquier caso, buscando una oferta de mucha calidad.

Para los compañeros dedicados al ejercicio libre de la profesión, sobre todo para los más jóvenes, se ha seguido insistiendo desde la Junta de Gobierno en aclarar que no estará cubierto por el seguro de responsabilidad civil colectivo suscrito por el Colegio, un proyecto que, aunque con visado de conformidad y calidad, no tenga el visado estatutario, y ello, aunque una vez ejecutada la actuación recogida en el proyecto, se proceda al visado estatutario del certificado final de obra.

El citado seguro de responsabilidad civil colectivo suscrito por el Colegio, es una herramienta de suma importancia que se pone a disposición del colectivo de ejercicio libre sin coste económico directo, salvo el propio visado del trabajo profesional. Es de hecho una de las partidas más importantes de nuestro presupuesto, sin contar evidentemente la de personal, y es nuestro compromiso mantener esta línea y mejorarla cada vez más en lo que a la oferta al colegiado se refiere. Es en definitiva un servicio realmente diferenciador en el contexto de otros colectivos profesionales, con el que insisto, seguimos estando comprometidos a mantener y mejorar.

Y en cuanto al visado de trabajos profesionales, seguimos manteniendo que, en la mayoría del ámbito de desarrollo de los proyectos técnicos, existe una relación de causalidad directa entre el trabajo profesional y la afectación a la integridad física y seguridad de las personas, y que el propio visado es el medio de control más proporcionado. Esto que parece de sentido común, se pretende utilizar desde otras instancias para justificarnos como entes obsoletos e inútiles. Nada más lejos de la realidad.

Desde el punto de vista del colegiado dedicado al ejercicio libre de la profesión, el visado previene además el intrusismo y garantiza así la seguridad mediante la acreditación del profesional que lo firma, aportando además el valor añadido de la cobertura de una póliza de responsabilidad civil con inmejorables condiciones, que supera con creces las ventajas que se ofrecen por ahí a título individual.

La situación sigue cambiando completamente a nuestro alrededor en lo que al ejercicio libre de la profesión se refiere. Las atribuciones profesionales es un tema en continua evolución, en función de aspectos como cambios normativos, sentencias judiciales, etc., de tal manera que el ejercicio de la profesión como lo conocíamos hasta no hace mucho está cambiando completamente.

Frente a esto no nos queda otra que aumentar nosotros nuestra competitividad frente a otros colectivos. Esa es la línea de trabajo marcada desde nuestra Junta de Gobierno, secundando a su vez la línea que marca nuestro Consejo General a nivel nacional.

Relacionado con el ejercicio libre de la profesión, el pasado año 2022 ha sido el de la consolidación de la triste desaparición del visado de calidad y conformidad de proyectos de instalaciones eléctricas, salvo el caso de proyectos de regularización de instalaciones eléctricas de baja tensión en explotación.

Seguimos pensando que este sistema estaba funcionando en líneas generales muy bien, que se había conseguido un altísimo nivel en los documentos de diseño de las instalaciones, en los proyectos en particular, que el procedimiento había cumplido en cuanto a la simplificación administrativa inicialmente planteada, y que, en definitiva, en nuestra Comunidad Autónoma, las instalaciones eléctricas se ejecutaban con un nivel de seguridad muy alto.

Es triste que la eliminación de la figura del visado de calidad y conformidad para proyectos de instalaciones eléctricas, no haya respondido a criterios verdaderamente objetivos, sino a desavenencias personales.

La realidad, es que creemos que en este caso la administración pública tomó una muy mala decisión. Se eliminó un sistema de control de calidad, que redundaba directamente en la seguridad de las instalaciones, asegurando la calidad de los proyectos, y contribuyendo a evitar figuras no deseadas como el intrusismo profesional.

Un sistema, que por cierto al erario público canario, no le suponía ningún coste económico, ya que todo el trabajo de supervisión documental corría por cuenta de los Colegios profesionales, sin ningún tipo de repercusión económica por parte de estos hacia la Administración.

Algo que, desde el principio, y convencidos como estábamos (y seguimos estando) de que nos correspondía trabajar por la mejora de las condiciones de seguridad de las instalaciones, se había asumido sin ningún tipo de problemas. Y eso cuando por ejemplo en nuestro caso particular, en alguna anualidad los gastos anuales de personal directamente adscrito al servicio de visado de conformidad y calidad eran mayores a los ingresos que por este servicio se recibían.

Nuestra responsabilidad como corporación de derecho público que somos, como participantes del procedimiento de autorización de las instalaciones eléctricas, contribuyendo a asegurar la calidad y por tanto la seguridad de las mismas, estuvo siempre por encima de ese aspecto de rendimiento económico.

Los recursos humanos de la Administración, y en este caso particular de la Consejería de Transición Ecológica, Lucha Contra el Cambio Climático y Planificación Territorial, de la que depende la Dirección General de Energía, desgraciadamente no son precisamente amplios, con lo que una iniciativa de externalización de determinados servicios, en este caso realizada además sobre corporaciones de derecho público, resultaba fundamental para dar un buen servicio al ciudadano administrado, en definitiva el usuario de las instalaciones eléctricas proyectadas.

En cualquier caso, como corporación de derecho público que somos, nosotros seguiremos trabajando en todos aquellos aspectos que consideremos que redundan en aspectos positivos para nuestra sociedad, como la simplificación administrativa, y sobre todo, la seguridad de las instalaciones en general.

Cambiando de tema, citar que desde el Colegio se han mantenido por supuesto durante el año pasado los servicios de asistencia técnica a todos los compañeros que lo solicitaron, y de nuestra asistencia jurídica externa en aquellos casos que se ha considerado adecuado.

Este capítulo de asesoría jurídica dentro de la actividad de esta Junta de Gobierno durante el pasado año 2022, ha seguido siendo muy intenso, con muchos frentes abiertos, en los que siempre ha primado la defensa de los intereses de nuestra profesión y nuestros colegiados.

En el ámbito del ejercicio de la profesión, se ha seguido trabajando en temas como la defensa de nuestra competencia para realizar determinados proyectos o direcciones de obra, competencia puesta en cuestión por otros colectivos, la defensa de las atribuciones de nuestras especialidades de ingeniería técnica industrial, etc. Se siguen recurriendo todas las licitaciones de obra pública en las que de una u otra forma se pretende excluir a los ingenieros técnicos industriales.

En el ámbito de las convocatorias de empleo público, se ha seguido trabajando para defender los derechos de los ingenieros técnicos industriales, aunque han continuado produciéndose sentencias desfavorables.

Sigue quedando una sensación de muchas horas de trabajo y muchos recursos invertidos en la implantación del nuevo Espacio Europeo de Educación Superior, para al final quedarnos como estábamos, o peor.

Parece que se quieren mantener niveles que, más allá del ámbito académico, en la realidad diaria y en el ámbito profesional, son completamente ficticios. Dos titulaciones académicas distintas habilitan para el mismo ejercicio profesional en determinados ámbitos.

Pero mientras se quieran imponer criterios clasistas más propios de otros tiempos que de una sociedad cada vez más globalizada como la nuestra, insisto que no nos queda otra que seguir trabajando por consolidar nuestros derechos.

Sigue siendo objetivo fundamental de nuestra Junta de Gobierno, no sólo incrementar la colegiación de los nuevos egresados de la universidad, sino por supuesto mantener a los colegiados jóvenes.

En esta línea, seguimos manteniendo la iniciativa puesta en marcha hace varios años de subvencionar al 100% la cuota de colegiación a aquellos compañeros que acrediten su situación de desempleo. Esto supone un esfuerzo para encajar en el presupuesto, pero la situación entendemos que así lo sigue exigiendo.

Como viene siendo habitual y dentro de nuestra fluida colaboración con la Universidad de La Laguna, se participó activamente en cuantas iniciativas se nos propusieron, tales como charlas que he tenido el honor de impartir destinadas a los alumnos de los últimos cursos, con temas generalistas como una presentación general de la profesión y los servicios del Colegio, y con temas más específicos como la responsabilidad en el ejercicio de la profesión.

Nuestras XIV Jornadas de Ingeniería Técnica Industrial en la Universidad de La Laguna, celebradas a principios de año, contaron con la presentación de una ponencia de nuestra compañera de la Junta de Gobierno Xenia Giménez.

Seguimos manteniendo el espíritu de prestar nuestro máximo apoyo a la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología, intentando colaborar en la formación de los futuros graduados en ingeniería de la rama industrial.

Citar que seguimos potenciando el servicio de precolegiación para los estudiantes de últimos cursos de los grados en ingeniería de la rama industrial, como medio para que los alumnos tomen contacto con la realidad profesional a la que se van a incorporar en poco tiempo, accediendo ya a determinados servicios del Colegio, y todo ello por supuesto sin coste económico.

Se ha mantenido un año más la convocatoria anual de los Premios a los mejores Trabajos Fin de Grado de la Universidad de La Laguna, nuestros premios “María Jesús Marrero Rodríguez”. Se convocaron a finales de año, para recoger los trabajos presentados durante todo el año, resultando otra vez un éxito en cuanto a la cantidad y calidad de los trabajos presentados.

Colaboramos también con la Universidad de La Laguna participando en el patrocinio del proyecto formativo que constituye la participación en el Fórmula Student, con un monoplaza eléctrico accionado por un motor de 100 kW, construido por los alumnos de la escuela.

Constituye, por tanto, como se puede ver, un objetivo fundamental para nosotros estar cerca de la Universidad de La Laguna, aunque, por otra parte, seguimos manteniendo contactos con otras comunidades universitarias, con convenios firmados con la Universidad Europea de Canarias y con la Universidad del Atlántico Medio, en el ánimo de ofrecer a nuestros colegiados y familiares beneficios para el acceso a la formación universitaria especializada que ambos centros ofrecen.

Como parte de nuestra sociedad, y no sólo en el ámbito de la técnica, se ha seguido participando en múltiples iniciativas, en algunos casos formando parte activa de la organización de las mismas, solos o en colaboración con otras corporaciones u organizaciones de distinto ámbito. Seguimos por ejemplo formando parte del patronato de la Fundación Canaria de Ingeniería y Arquitectura Agustín de Betancourt y Molina, y seguimos formando parte de la Junta Directiva de la CEOE.

El capítulo de actividades lúdico-culturales, citar que se retomaron durante el pasado año 2022 nuestros habituales encuentros, destacando en particular la celebración en honor a nuestro patrón, San José, durante la cual se cumplió con las tradicionales entregas de placas a los compañeros que celebraron sus 25 años de incorporación al Colegio, y de insignias a los nuevos colegiados.

Merece capítulo aparte recordar la entrega durante este acto a nuestro compañero Enrique Tamajón, de la placa conmemorativa que acredita su condición de colegiado de honor de nuestro Colegio.

Quiero nuevamente agradecer como siempre al personal laboral del Colegio su entrega diaria, y a todo el colectivo colegial todas las sugerencias que en forma de crítica constructiva nos quieran hacer llegar, las cuales serán tomadas en la máxima consideración en el ánimo de mejorar la actividad diaria de nuestra institución.

Me gustaría desde estas líneas tener un recuerdo a los compañeros fallecidos en el año 2022. Y quiero también desde aquí mandar nuestros mejores deseos de recuperación a los compañeros convalecientes de alguna enfermedad.

El año 2022 ha sido en definitiva otro año de intenso trabajo, en el que hemos seguido poniendo todo nuestro esfuerzo en consolidar proyectos, en nuevas iniciativas, siempre en defensa de la profesión y trabajando para integrar en la actividad colegial desde los compañeros más jóvenes hasta los compañeros jubilados, pues todos tienen algo que aportar y deben encontrar algo que recibir.

Gracias a todos por seguir participando de la actividad colegial.

Antonio Miguel Rodríguez Hernández

Decano

JUNTA DE GOBIERNO

Miembros de la Junta de Gobierno



DECANO

D. ANTONIO MIGUEL RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ



VICE-DECANO

D. TOMÁS JOSÉ CAPOTE LAVERS



SECRETARIO

D. JOSÉ VÍCTOR DÍAZ VARELA



VICE-SECRETARIO

DÑA. MARÍA ESTHER VELA FERIA



TESORERO

D. MAURO MARTÍN GARCÍA



INTERVENTOR

D. JOSÉ GERARDO ALBERTOS DÍAZ



VOCAL 1º

D. JOSÉ LUIS VINADER RUANO



VOCAL 2º

D. JUAN GÓMEZ PAN



VOCAL 3º

D. DANIEL PINEDA SABINA



VOCAL 4º

D. DAVID AYALA CORREA



VOCAL 5º

DÑA. LEA XENIA GIMÉNEZ SUÁREZ



PRESIDENTE DE LA
DELEGACIÓN DE LA
PALMA

D. HUGO RAMÓN CASTRO CASTRO



DELEGADO DE MUPITI

D. JOSÉ ENRIQUE TAMAJÓN HERNÁNDEZ

SESIONES CELEBRADAS

La junta de Gobierno ha celebrado durante el año 2022, las siguientes reuniones:

- **12 de enero – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **9 de febrero – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **23 de febrero – Junta General Ordinaria**
- **09 de marzo – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **07 de abril – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **11 de mayo – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **08 de junio – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **20 de julio – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **21 de septiembre – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **11 de octubre – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **19 de noviembre – Junta de Gobierno Ordinaria**
- **14 de diciembre – Junta de Gobierno Ordinaria**

ASUNTOS DE SECRETARÍA

Plantilla

Secretaría Técnica:

Dña. Raquel de la Cruz Verona

Ayudantes de Secretaría Técnica:

D. Juan Mario Castro Castro

Dña. Eva María Buenaño Verdún (hasta el 28 de febrero de 2022)

Personal de Administración:

Dña. Noemí Aguilar Plasencia

Dña. Idaira Ramos Moreno

Dña. María Candelaria Acosta Hernández (hasta 20 de abril de 2022)

Colaboradores:

ASESORÍA LABORAL, CONTABLE Y FISCAL

XTRATEGOS

ASESOR JURÍDICO

D. Andrés Marín Fernández

DISEÑO GRÁFICO

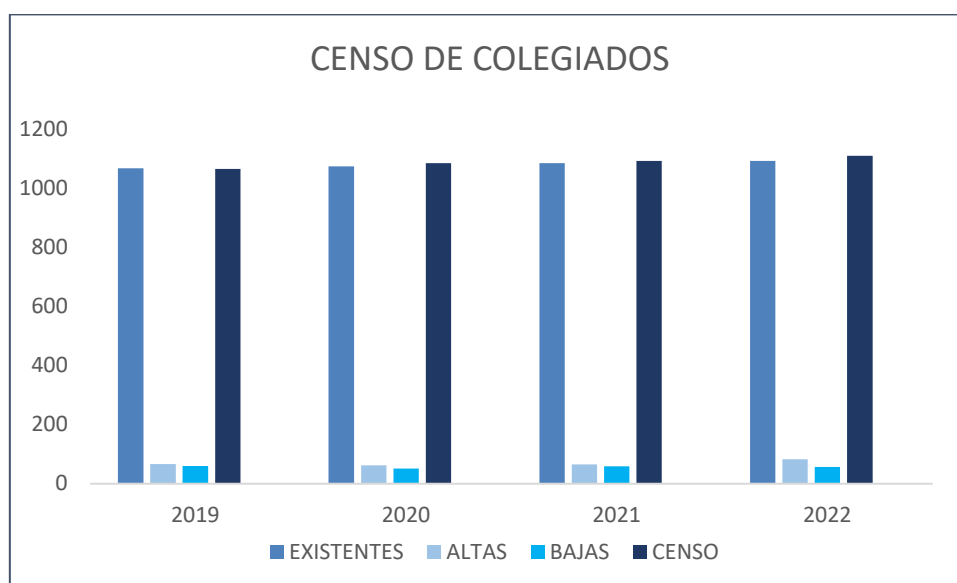
D. Juan Manuel Santos

PROTECCIÓN DE DATOS

AIXA CORPORA

CENSO DE COLEGIADOS

Existentes al 30-12-2021	1092 colegiados
Altas	83 colegiados
Bajas	64 colegiados
Jubilados	4 colegiados
Censo al 30/12/2022	1111 colegiados



RELACIÓN DE TRABAJOS VISADOS 2022

POR TIPO DE VISADO:

Visado Estatutario	3875
Visado de Calidad	105
Visado solo Calidad	1

POR TIPO DE DOCUMENTO:

Planes de autoprotección	51
Anexos	505
Fichas red. Vehículos	7
Memoria Técnica de Diseño	38
Proyectos	1711
Dirección de Obra	876
Certificaciones	356
Ante proyecto	9
Anexos con presupuesto	106
A partir de segundo anexo	203
Certificaciones energéticas	15
Proyecto acorde a Decreto 15/2020	104



Nº de visados por años:

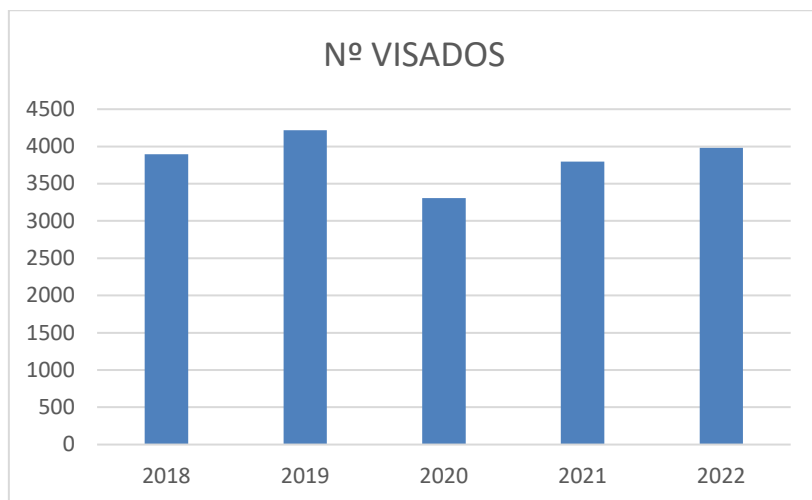
Año 2018: **3896 visados**

Año 2019: **4219 visados**

Año 2020: **3306 visados**

Año 2021: **3796 visados**

Año 2022: **3981 visados**

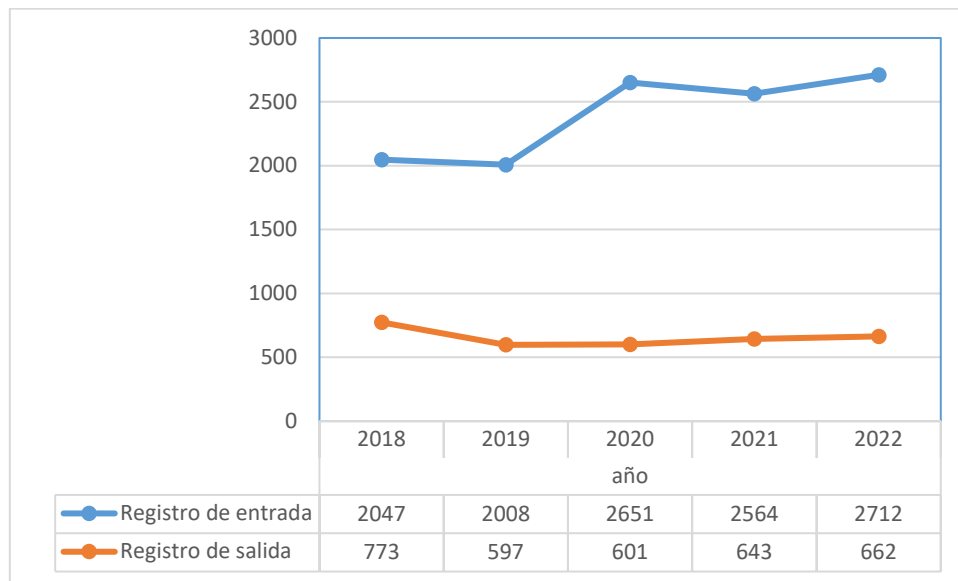


Correspondencia:

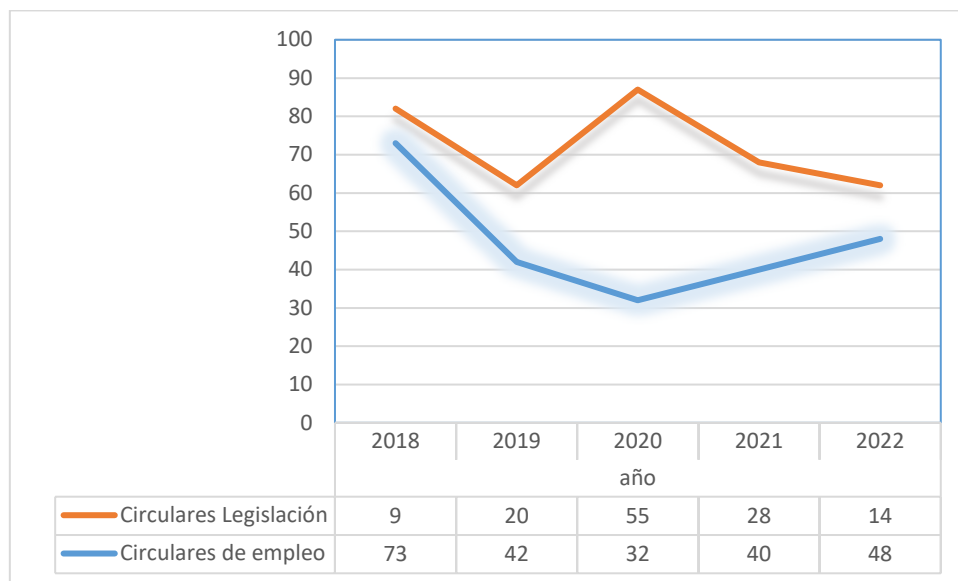
Resumen de datos de la actividad administrativa, cifras y evolución de los últimos años.

	Año				
	2018	2019	2020	2021	2022
Registro de entrada	2008	2651	2564	2047	2712
Registro de salida	597	601	643	773	662
Total de circulares	268	284	341	335	333
Circulares de empleo	42	32	40	73	48
Circulares Legislación	20	55	28	9	14

Gráficas de actividad de registro documental comparativas por años



Gráficas de actividad circulares comparativas por años



SOCIOS DE MÉRITO

D. Juan López-Peñalver González (fallecido)
D. José Francisco Rodríguez Díaz (fallecido)
D. Aurelio Ballester Davidson (fallecido)
D. Benicio Alonso Pérez

DECANO DE HONOR

D. Aurelio Ballester Davidson (fallecido)

COLEGIADOS DE HONOR

D. Domingo Guerra Bordón	Colegio de Las Palmas de GC
D. Antonio Guardia Ramos	Colegio de Las Palmas de GC
D. Antonio M. García Bethencourt	Colegio de SC de Tenerife (fallecido)
D. Pedro Francés Ecenarro	Colegio de Asturias (fallecido)
D. Ignacio Torrents González	Colegio de SC de Tenerife (fallecido)
D. M. Ángel Barbuzano González	Colegio de SC de Tenerife (fallecido)
D. Felipe F. Felipe Felipe	Colegio de SC de Tenerife
D. Felipe Martínez Sáez	Colegio de SC de Tenerife (fallecido)
Dña. Susana Linares Expósito	Colegio de SC de Tenerife
D. Tomás Padrón Hernández	Colegio de SC de Tenerife
D. Eduardo José Sánchez García	Colegio de SC de Tenerife (fallecido)
D. Benicio Alonso Pérez	Colegio de SC de Tenerife
D. Luis López Peñalver Abreu	Colegio de SC de Tenerife
D. Juan Pedro Sánchez Rodríguez	Colegio de SC de Tenerife
D. José Carlos Pérez Ramos	Colegio de SC de Tenerife
D. Jorge Moreno Mohíno	Colegio de Madrid
D. José Enrique Tamajón Hernández	Colegio de SC de Tenerife

COLEGIADOS FALLECIDOS EN 2022

D. Antonio Luis Yanes	(colegiado 041)
D. José Teódulo Gómez de Paz	(colegiado 271)
D. Gaspar de Ponte Cullen	(colegiado 187)
D. Albín Sánchez Hermosa	(colegiado 244)

ORGANISMOS EN LOS QUE ESTÁ INTEGRADO EL COLEGIO



**CONSEJO GENERAL DE LA
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL
(COGITI)**



**UNIÓN DE ASOCIACIONES DE
INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
(UATIE)**



**MUTUALIDAD DE PREVISIÓN
SOCIAL DE PERITOS E INGENIEROS
TÉCNICOS INDUSTRIALES**



FUNDACIÓN MUPITI



FUNDACIÓN TÉCNICA INDUSTRIAL



**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES**



**FUNDACIÓN CULTURAL CANARIA DE
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA BETANCOURT Y
MOLINA**



**INSTITUTO IBEROAMERICANO DE INGENIEROS
DE LA ENERGÍA**



RBC INGENIEROS
INGENIERÍA · ARQUITECTURA · FORMACIÓN

RBC INGENIEROS

DELEGACIÓN DE LA PALMA

JUNTA DELEGADA DE GOBIERNO

PRESIDENTE D. Hugo Ramón Castro Castro

SECRETARIO D. Joaquín Ruiz Plaza

TESORERO D. Ruymán Martín Martín

Personal

Administrativa Dña. Yurena Pérez Fernández

Censo de colegiados sede de La Palma

Existentes al 31/12/2021 85 colegiados

Altas 5 colegiado

Bajas 0 colegiados

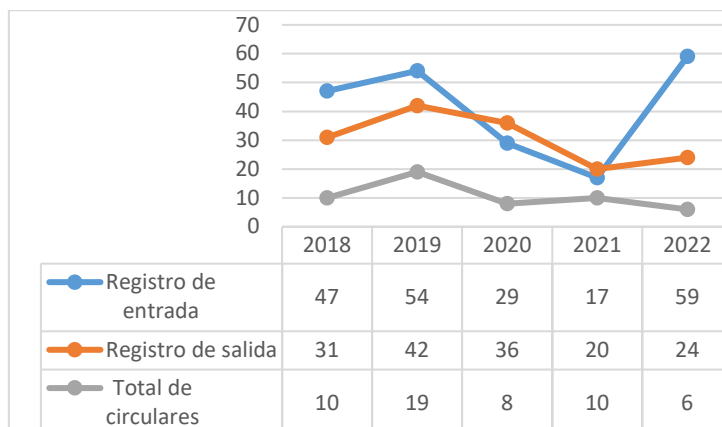
Censo al 31/12/2022 90 colegiados

Correspondencia Sede de La Palma

Resumen de datos de la actividad administrativa, cifras y evolución de los últimos años:

	2018	2019	2020	2021	2022
Registro de entrada	47	54	29	17	59
Registro de salida	31	42	36	20	24
Total de circulares	10	19	8	10	6

Gráficas de actividades de registro documental



Actividades Lúdicas Sede de La Palma

Durante el año 2022 sólo se celebró la festividad de San Martín el día 19 de noviembre.



FORMACIÓN 2022

A lo largo del año 2022 el Colegio ha organizado un total de 28 acciones formativas de las cuales 24 de ellas se llevaron a cabo a través de cursos y 4 mediante la impartición de jornadas y charlas:

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Autoconsumo Fotovoltaico (1º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 14 de enero al 22 de febrero de 2022
DOCENTE	David López Mera (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Autoconsumo Fotovoltaico (2º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 18 de febrero al 28 de marzo de 2022
DOCENTE	David López Mera (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Proyectos de Media Tensión (1º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 18 de enero al 19 de marzo de 2022
DOCENTE	Rubén Fernández Vayo (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Mantenimiento Eléctrico
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 9 de febrero al 27 de abril de 2022
DOCENTE	Pilar Freire Cajiga (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Sistema de Recarga de Vehículo Eléctrico
FECHA DE IMPARTICIÓN	18 febrero al 10 de abril de 2022
DOCENTE	David Alonso Lorenzo (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Hidrógeno Renovable
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 2 al 25 de marzo de 2022
DOCENTE	Javier Cervera Alonso (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Autoconsumo Fotovoltaico (3º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 25 de marzo al 9 de mayo de 2022
DOCENTE	David López Mera (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Instalaciones Eléctricas de BT
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 20 de abril al 24 de junio de 2022
DOCENTE	Wilfredo Santana Alonso (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO KNX Partner
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 9 al 12 de mayo de 2022
DOCENTE	Daniel de Sande (Jung Ibérica y KNX)

ACCIÓN FORMATIVA	Jornada Cuadros de Control Dashboard
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 7 de abril de 2022

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Proyectos de Media Tensión (2º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 19 abril al 3 de julio de 2022
DOCENTE	Rubén Fernández Vayo (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO PRESTO I
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 9 al 12 de mayo de 2022
DOCENTE	Carlos Ramos (Demo)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Diseño y Calculo de Instalaciones de Climatización
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 9 de mayo al 12 de junio de 2022
DOCENTE	Rafael Blanco Ocaña (RBC)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Realización de Proyectos de Licencias de Actividad
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 4 de abril al 1 de mayo de 2022
DOCENTE	Rafael Blanco Ocaña (RBC)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO PRESTO II
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 13 al 16 de junio de 2022
DOCENTE	Carlos Ramos (Demo)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Instalaciones de PCI
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 13 de junio al 10 de julio de 2022
DOCENTE	Rafael Blanco Ocaña (RBC)

ACCIÓN FORMATIVA	Charla Ejercicio Libre
FECHA DE IMPARTICIÓN	22 junio2022
DOCENTE	Junta de Gobierno

ACCIÓN FORMATIVA	JORNADA Uso de A2L en Instalaciones de Refrigeración
FECHA DE IMPARTICIÓN	29 de junio de 2022
DOCENTE	Grupo DISCO

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Ingeniería Forense
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 12 al 15 de septiembre de 2022
DOCENTE	Luís Francisco Pascual Piñeiro

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Certificación Energética de Edificios
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 26 de septiembre al 23 de octubre de 2022
DOCENTE	Rafael Blanco Ocaña (RBC)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Autoconsumo Fotovoltaico (4º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 29 de septiembre al 31 de octubre de 2022
DOCENTE	David López Mera (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Proyectos de Media Tensión (3º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 1 de octubre al 24 de diciembre de 2022
DOCENTE	Rubén Fernández Vayo (3iE Energía)

ACCIÓN FORMATIVA	Charla Nuevos Colegiados
FECHA DE IMPARTICIÓN	16 de noviembre de 2022
DOCENTE	Junta de Gobierno

ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Autoconsumo Fotovoltaico (5º Edición)
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 4 de noviembre al 15 de diciembre de 2022
DOCENTE	David López Mera (3iE Energía)

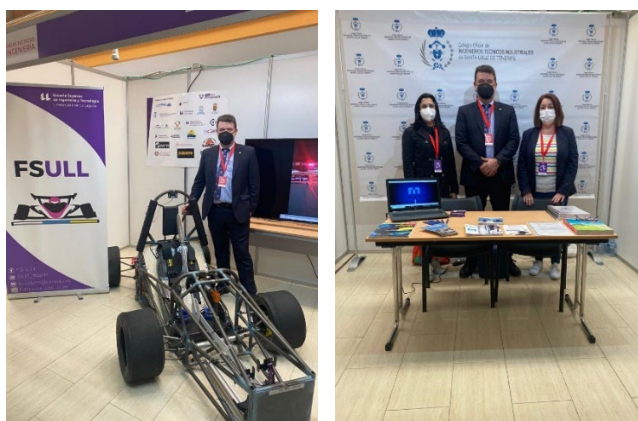
ACCIÓN FORMATIVA	CURSO Instalaciones Eléctricas de BT
FECHA DE IMPARTICIÓN	Del 31 de octubre al 27 de noviembre de 2022
DOCENTE	Rafael Blanco Ocaña (RBC)

ACTIVIDADES INSTITUCIONALES Y SOCIALES

En el año 2022 se han podido reanudar los eventos habituales que se realizaban anualmente y, los cuales se habían tenido que suspender en los últimos años debido a la pandemia.

XII JORNADAS DE INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL DE LA ULL

El Colegio participó como colaborador en las jornadas Técnicas de la Ingeniería, organizadas por la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología que tuvieron lugar el 15 y 16 de febrero.



12ª EDICIÓN PREMIOS TRABAJOS FIN DE GRADO “María Jesús Marrero Rodríguez”

Organizados por este Colegio en colaboración con la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología, se celebra la 12ª edición que tiene como objeto premiar los trabajos de Fin de Grado de los graduados en Ingeniería de la rama Industrial de la ULL.

III CONCURSO DE POSTALES NAVIDEÑAS

Se convoca la 3ª edición del concurso de postales navideñas, para familiares de los colegiados, con las postales recibidas se elabora la felicitación del Colegio.

Además, se hace entrega a los participantes de un diploma y un obsequio.



HERMANDAD COGITIM

El 11 de junio, tras un paréntesis de varios años, el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM) volvió a celebrar su gran Cena de Hermandad, un acto en el que se reunieron más de ochocientas personas entre compañeros de profesión y sus familiares, así como una amplia representación del mundo institucional, empresarial y universitario de la región. Por parte del COITITF acudió al evento nuestro Decano Don Antonio Miguel Rodríguez Hernández.



BIENVENIDA NUEVOS COLEGIADOS

El 16 de noviembre celebramos el acto de bienvenida a los nuevos colegiados a los que la Junta de Gobierno le ofrece una charla orientativa de la profesión y posteriormente se hace un brindis.



REUNIÓN LIBRES EJERCIENTES

El 22 de junio se convoca a un grupo de colegiados libre ejercientes, con el fin de valorar el estado de la profesión en estos años, así como resolver cuestiones del gremio.

ACTO DE ENTREGA DE ORLAS EN LA ULL

Por parte de nuestro Decano, se asistió como viene siendo habitual, a los actos de entrega de orlas a los egresados en los Grados de Ingeniería de la Rama Industrial de la Universidad de La Laguna. Siempre se aprovecha para animarlos a que, una vez concluidos sus estudios, se integren en nuestro Colegio.



FIESTA DE SAN JOSÉ

Fiesta en honor a nuestro patrón, cuya celebración tuvo lugar el día 9 de Julio, en el Hotel Vallemar del Puerto de la Cruz. Y como es tradición se realizó la entrega de insignias a los nuevos colegiados, así como la entrega de las placas reconocimiento a los compañeros que cumplieron los 25 años de profesión de los últimos tres años. Por último, se hizo entrega de la palca como colegiado de honor al antiguo secretario Don Enrique Tamajón Hernández.



FIESTA SAN ANDRÉS

Con motivo de la celebración del día de San Andrés y como antes de la pandemia, se celebró la fiesta el 2 de diciembre en el Restaurante el Bosque de Aguagacía.



PREMIOS REVISTA TÉCNICA INDUSTRIAL

El día 10 de junio se hace entrega del Premio Canarias al mejor artículo de la Revista Técnica Industrial en la modalidad de Ingeniería y Medioambiente.



CONGRESSO INTERNACIONAL DE ENGENHARIA NA MADEIRA

Nuestro Decano asistió, invitado por la Ordem dos Engenheiros Técnicos de Portugal, Secção Regional da Madeira, como ponente en su Congresso Internacional de Engenharia, en el que participó con una ponencia sobre los servicios profesionales para la Ingeniería Técnica Industrial en España.



RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DE OCIO Y CONVIVENCIA



INFORME DE LOS CENSORES DE CUENTAS

2022



Colegio Oficial de
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
de Santa Cruz de Tenerife

INFORME DE LOS SRES. COLEGIADOS CENSORES DE CUENTAS

Los colegiados que suscriben este informe, a los que la JUNTA GENERAL celebrada el 23 de Febrero de 2022, nombró censores de cuentas para el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de dicho año, **han recibido de la Junta de Gobierno de dicho Colegio el Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y la Memoria Contable** correspondiente al ejercicio sobre el cual deben informar, todo ello **en la forma prevista en el Art. 108 de la vigente Ley sobre Régimen Jurídico.**

Tales documentos han sido examinados, resultando de este examen que los mismos se encuentran redactados en debida forma, de acuerdo con las prescripciones sobre el particular.

En su virtud, los Colegiados Censores proponen a la JUNTA GENERAL la aprobación del Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, junto con el Presupuesto y Memoria Contable correspondiente al Ejercicio de 2022.

En Santa Cruz de Tenerife, a 14 de Febrero de 2023.

D. MARCELINO RODRÍGUEZ MARTÍN
Colegiado 251

D. J. ENRIQUE TAMAJÓN HERNÁNDEZ
Colegiado 407

C/ Doctor Zerolo, 4
38006 Santa Cruz de Tenerife
Telf.: 922 272 595
Fax: 922 242 482
E-mail: info@coititf.es
www.coititf.es
N.I.E. Q3870002G



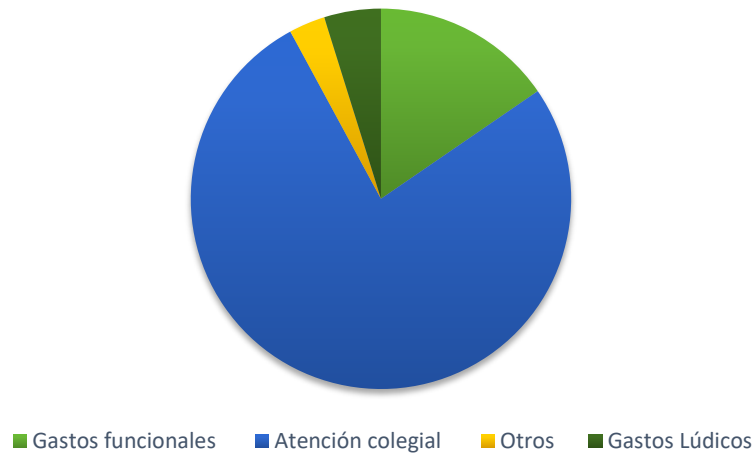
INFORMES DE TESORERÍA 2022

PARTIDA DE GASTOS 2022

CTAS.	DENOMINACION	PTO. 2022	REAL 2022	% REAL/PTO.
62210000	Mantenimiento-Conservación-Edif-Mob	18.000,00 €	20.090,97 €	111,62%
62301000	Personal Colaborador - Sistema de Calidad	19.000,00 €	23.328,19 €	122,78%
62500000	Seguro Mupiti	22.000,00 €	21.271,22 €	96,69%
62501000	Seguro Responsabilidad Civil - Seguros varios	100.000,00 €	93.817,87 €	93,82%
62600000	Gastos Bancarios	2.300,00 €	2.148,90 €	93,43%
62710000	Ediciones y Publicaciones-Publicidad e Imagen	5.000,00 €	988,40 €	19,77%
62720000	Gastos de Representación	7.000,00 €	6.197,82 €	88,54%
62720100	Gastos Representación Mupiti	1.500,00 €	603,05 €	40,20%
62720900	Gastos Dedicación Junta	3.000,00 €	0 €	0,00%
62730000	Gastos Viaje	9.000,00 €	5.097,20 €	56,64%
62800000	Agua y Electricidad	5.000,00 €	6.905,73 €	138,11%
62870000	Material e impresos de Oficina	3.000,00 €	469,90 €	15,66%
62900000	Correspondencia y Sellos Postales	2.000,00 €	420,74 €	21,04%
62930000	Teléfono-Telecomunicación	9.000,00 €	7.567,93 €	84,09%
62950000	Actos Sociales - Lúdicos y Deportivos	3.500,00 €	3.445,12 €	98,43%
62950100	Fiesta San José	15.000,00 €	14.268,48 €	95,12%
62950200	Fiesta San Andrés	5.000,00 €	3.070,00 €	61,40%
62950300	Fiesta Confraternidad	3.000,00 €	0 €	0,00%
62950900	Fiesta San Martín	800,00 €	1.302,91 €	162,86%
62960000	Suscripción Prensa Biblioteca	3.000,00 €	516,20 €	17,21%
62960100	Revista Técnica Gastos envío	1.000,00 €	1.281,10 €	128,11%
62960200	Reglamentos, Programas Informáticos y Calidad	4.400,00 €	4.961,43 €	112,76%
62970000	Cuotas Consejo General	12.000,00 €	11.691,05 €	97,43%
62971000	Asociación - Unión Profesional - CEOE	8.500,00 €	8.675,00 €	102,06%
62972000	Fundación Mupiti	2.500,00 €	2.500,00 €	100,00%
62980000	Defensa Profesional	12.000,00 €	10.800,00 €	90,00%
62990000	Diversos	7.000,00 €	4.656,98 €	66,53%
67800000	Excepcionales	2.000,00 €	3.701,01 €	185,05%
63100000	Tributos y Contribuciones	4.500,00 €	3.565,34 €	79,23%
64000000	Salarios Plantilla	140.000,00 €	171.287,67 €	122,35%
64200000	Seguridad Social	50.000,00 €	28.715,76 €	57,43%
64900000	Cursos y Seminarios	10.000,00 €	-3.560,45 €	-35,60%
64901000	Colaboración Universidad	2.000,00 €	750,00 €	109,00%

TOTAL GASTOS	493.000,00 €	463.055,52 €	93,93 %
---------------------	---------------------	---------------------	----------------

Partida de Gastos 2022

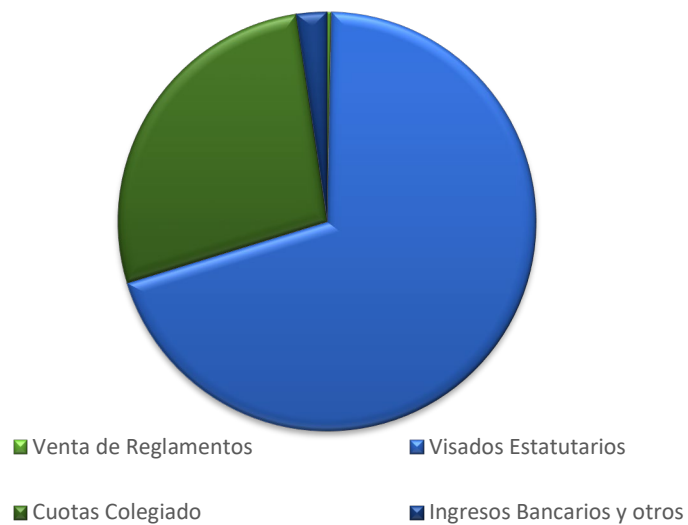


PARTIDA DE INGRESOS 2022

CTAS	DENOMINACIÓN	PTO 2022	REAL 2022	%REAL /PTO
70000000	Venta de Reglamentos	1.500,00 €	1.677,03 €	111,80%
70510000	Visados Estatutarios	334.000,00 €	365.131,12 €	109,32%
70540000	Cuotas Colegiado	140.000,00 €	142.937,66 €	102,10%
7500-7560	Ingresos Bancarios y otros	17.500,00 €	12.202,95 €	69,73%

TOTAL INGRESOS		493.000,00 €	521.948,76 €	105,87%
----------------	--	--------------	--------------	---------

Ingresos 2022



Poniéndonos en situación

El año 2022 ha sido complicado en muchos aspectos y por diversos motivos.

La pandemia ocasionada por el COVID-19 ha seguido haciendo estragos, tanto en términos sanitarios como económicos. De hecho, desde que comenzara a principios de 2020, la evolución de la economía española ha venido marcada por la crisis sanitaria en todo este periodo. Tras una intensa caída de la actividad en el segundo trimestre de 2020, se inició una ligera recuperación económica en 2021, que fue ganando intensidad a lo largo del ejercicio, pero lejos de alcanzar cualquier margen de mejora previsto en tiempo precovid, y que volvió a ralentizar el ritmo en el primer trimestre de 2022 con la llegada de la nueva variante Ómicron del COVID-19.

Pero la pandemia no ha sido la única amenaza en el 2022. Con la economía en estado de shock, se llevaron a término los peores pronósticos y se produjo la invasión rusa de Ucrania, lo cual exacerbó las tensiones inflacionistas, registrándose subidas históricas en los precios internacionales del gas y la electricidad que, unido a una intensa recuperación de la demanda global, generaron incluso problemas de suministro y abastecimiento de algunos bienes y materias primas.

Las políticas de aumento de los tipos de interés parece que tampoco han tenido un impacto directo y positivo en la actividad económica, pudiendo en algunos casos provocar un efecto inverso, restando crecimiento económico vía inversión y consumo.

En definitiva, el contexto a nivel europeo e internacional en el 2022, así como en el ámbito nacional donde se ha reproducido fielmente la situación, ha sido especialmente complejo y ha provocado una situación convulsa en los mercados.

Los seguros del ramo de vida y los planes de pensiones en 2022

Tras este complicado 2022, las cifras del sector colocan al seguro en una senda de crecimiento sólido, volviendo a experimentar un año más un incremento en sus cifras.

Según datos facilitados por ICEA (Investigación Cooperativa entre Entidades Aseguradoras), a cierre del ejercicio 2022, el volumen de primas del ramo de Vida en España alcanzó la cifra de 24.433 millones de euros (incremento del 3,74% respecto a 2021). Sin embargo, el ahorro gestionado se cifró en 193.753 millones de euros lo que supone una caída del 1% respecto a 2021.

En lo referente a los planes de pensiones, según datos facilitados por INVERCO, Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones, refleja una rentabilidad media negativa del -9,72% en el ejercicio 2022, frente a una rentabilidad positiva del 8,50% del ejercicio 2021.

El comportamiento de los fondos ha sido negativo en todas las categorías, estas cifras reflejan que la retirada de los incentivos fiscales a la previsión individual ha impactado negativamente en el ahorro privado. En los fondos de renta variable se ha obtenido una rentabilidad media del -13,60%, los fondos de renta fija, tanto a corto como a largo plazo, han tenido rentabilidades del -3,23% y -8,88% respectivamente, y los fondos garantizados del -10,10%.

Por su parte, los fondos de renta fija mixta, que son los más equiparables por composición a la cartera de inversiones de Mupiti, han obtenido una rentabilidad media del -9,61% (frente a un 4,25% en 2021).

La Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones, en línea con el entorno de subida de tipos de interés, ha incrementado el tipo de interés máximo aplicable para el cálculo de la provisión de seguros de vida, fijándolo para 2023 en el 1,88% (en 2022 estaba situado en el 0,46%).

Mupiti: Evolución y resultados a cierre del ejercicio 2022

En este escenario tan complejo que se ha extendido de manera global, a nivel particular como mutualidad de previsión social, también se han percibido los efectos, en mayor o menor medida.

No obstante, analizando los indicadores de la actividad de Mupiti, resulta que el ejercicio 2022, ha sido un año bastante positivo en términos relativos. Y es que, a pesar de las adversidades, desde Mupiti se ha trabajado duramente, para intentar contrarrestar los efectos negativos.

Cifra de negocio

Mupiti ha experimentado una ligera caída del -2,07% en la cifra de ingresos por primas del ejercicio 2021; alcanzado un total de 12,05 millones de euros (12,3 millones de euros en 2021). El objetivo presupuestado de cifra de negocio, que se estableció en 11,4 millones de euros, se ha superado en un 5,71%.

Prestaciones

El importe de prestaciones satisfecho en el ejercicio ha sido de 5,23 millones de euros, lo que representa una disminución de 0,22 millones de euros en relación con el ejercicio 2021 (5,45 millones). El rescate de los seguros de ahorro Bambú (por importe de 1,9 M €) tiene un gran peso en el importe de las prestaciones, y se explica por la ventaja que incorpora dicho seguro de no penalizar el rescate a partir del primer año.

Resultado positivo del ejercicio

A diferencia del año pasado, que el resultado fue cero porque se trasladó a los mutualistas en forma de mayor provisión matemática (aumentando su participación en beneficios), este 2022 el resultado del ejercicio después de impuestos ha sido positivo, por importe de 4.645,80 euros.

Plan de asignación de los resultados de los ejercicios 2016 a 2022

El Plan de Asignación fue aprobado en la Asamblea General de Mupiti celebrada el 4 de junio de 2022. Una vez comunicado a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP), como órgano supervisor, éste marcó una serie de directrices para la materialización del proceso, que han conllevado a una actualización de los términos del plan aprobado inicialmente.

El proceso de distribución definitivo consiste en el reparto, en forma de participación en beneficios extraordinaria, de las reservas voluntarias constituidas con el resultado positivo del período 2016-2022, a los mutualistas con contratos activos con participación en beneficios durante el mismo periodo, además de los denominados “bloques antiguos” y el seguro de “Prima única en traspaso”; y se realizará como mayor provisión en el contrato en vigor (informada en los extractos del producto a 31/12/2022), y en caso contrario, como prestación, cuyo abono se hará efectivo en el 2023, de acuerdo con lo comunicado a los mutualistas.

Censo de mutualistas

En el año 2022 se ha producido una ligera caída, del 1,64%, en el censo de mutualistas que, a cierre del ejercicio ascendía a 25.326. Respecto del número de contratos, la cifra a cierre del ejercicio ha sido de 34.672, un 1,13% inferior a la del ejercicio 2021.

El índice de penetración de Mupiti en el colectivo, definido como la ratio resultante de dividir el número de mutualistas entre el número de colegiados, ha disminuido ligeramente respecto al ejercicio 2021, alcanzando un 35,02% (35,31% en 2021).

Rentabilidad positiva en un entorno desfavorable

En este año 2022 tan complejo en el que se ha producido entre otras cosas, un brusco aumento de los tipos de interés para contener la inflación como prioridad frente al riesgo de recesión, lo que ha producido una caída del valor de mercado de los activos financieros, no sólo de renta fija (como cabe esperar del efecto de subida de tipos de interés) sino también de la renta variable, Mupiti ha obtenido una rentabilidad de su cartera de inversiones del 0,34%, lo que supone para el mutualista una rentabilidad del 0,33%.

Entrada en el Régimen General de Solvencia

El pasado 22 de octubre se aprobó en la Asamblea General Extraordinaria de Mupiti, el paso a Régimen General de Solvencia de la Mutualidad. Recordemos que, desde el año 2016 hasta la fecha, la Mutualidad venía aplicando el Régimen Especial de Solvencia.

Con la entrada de Mupiti en el Régimen General, se ha cerrado el ejercicio 2022 con una ratio de cobertura del capital de Solvencia obligatorio del 3,99. Respecto del

capital mínimo obligatorio, la ratio de cobertura ha sido del 8,79. En ambos casos, el nivel de cobertura supera con creces el límite que marca el regulador.

Fundación Mupiti: La importancia de la solidaridad

La Fundación Mupiti trabaja desde hace años con el objetivo de favorecer la mejora social de los ingenieros técnicos industriales y sus familias. Esta entidad de ámbito estatal, sin ánimo de lucro, fue creada por nuestra Mutualidad en 2004 y desde entonces lucha, apoya y trabaja para solventar situaciones difíciles que tenga nuestro colectivo.

El Patronato de la Fundación Mupiti, en la reunión celebrada el 25 de noviembre de 2022, analizó las solicitudes presentadas y, conforme a los criterios establecidos en las bases de la convocatoria de ayudas, aprobó la concesión de 43 ayudas, de un total de 52 ayudas solicitadas, por un importe total de 64.788 €.

Gracias a los donativos de la gran mayoría de los Colegios y a las aportaciones solidarias de Mupiti y de la entidad Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq, se han podido otorgar estas ayudas en las diferentes modalidades de prestaciones sociales:

Prestaciones Sociales 2022	N.º	Importe
Tratamientos Médicos Especiales	9	9.850 €
Ayudas para situaciones de Dependencia	13	35.938 €
Ayudas Extraordinaria Necesidad	2	4.375 €
Ayudas Extraordinaria Necesidad (La Palma)	No solicitadas	0 €
Desempleo de larga duración	2	5.500 €
Discapacitados físicos o psíquicos	18	10.125 €
Importe total:	44	65.788 €

Desde estas líneas queremos expresar nuestro reconocimiento y sincera gratitud a todos los Colegios y entidades colaboradoras que, con sus donativos y aportaciones, han querido mostrar su solidaridad, compromiso, entrega... cualidades que forman un gran equipo humano y generoso, que contribuye a paliar la problemática humana de nuestros compañeros y sus familias que atraviesan por situaciones de dificultad.

INFORMACIÓN ECONÓMICA MUPITI

RESUMEN DE DATOS RELEVANTES EJERCICIO 2022	
Nº TOTAL DE CONTRATOS	34.672
Nº DE MUTUALISTAS	25.326
Nº DE CONTRATOS TOTALES DE MUPITI PROFESIONAL	2.914
Nº TOTAL DE CONTRATOS ACTIVOS DE MUPITI PROFESIONAL	1.365
% CONTRATOS M PROFESIONAL / Nº TOTAL DE CONTRATOS	8,40%
RENTABILIDAD DE LA CARTERA	0,34%
RENTABILIDAD PARA EL MUTUALISTA	0,33%

COMPARATIVA ENTRE COLEGIADOS Y MUTUALISTAS A 31 / 12 / 2022

COLEGIOS	NºCOLEGIADOS	Nº MUTUALISTAS	%MUTUALISTAS / NºCOLEGIADOS	NºCONTRATOS TOTALES	%CONTRATOS / NºCOLEGIADOS
A CORUÑA	2.049	761	37,14	1.155	56,37
ALAVA	730	11	1,51	16	2,19
ALBACETE	819	385	47,01	519	63,37
ALICANTE	1.992	407	20,43	641	32,18
ALMERIA	650	210	32,31	323	49,69
ARAGON	4.714	3.815	80,93	4.578	97,11
ASTURIAS	3.086	1.229	39,83	1.817	58,88
AVILA	226	3	1,33	6	2,65
BADAJOS	861	113	13,12	172	19,98
BALEARES	956	540	56,49	730	76,36
BARCELONA	5.270	669	12,69	978	18,56
BURGOS	788	80	10,15	132	16,75
CACERES	407	43	10,57	75	18,43
CADIZ	1.638	361	22,04	563	34,37
CANTABRIA	1.211	127	10,49	196	16,18
CASTELLON	535	475	88,79	718	134,21
CIUDAD REAL	724	173	23,90	269	37,15
CORDOBA	1.158	216	18,65	384	33,16
GARRAF I LALT PENEDES	286	51	17,83	83	29,02
GIPUZKOA	1.738	104	5,98	163	9,38
GIRONA	843	736	87,31	888	105,34
GRANADA	689	160	23,22	289	41,94
GUADALAJARA	302	75	24,83	108	35,76
HUELVA	536	77	14,37	109	20,34
JAEN	873	148	16,95	222	25,43
LA RIOJA	1.084	148	13,65	232	21,40
LAS PALMAS	1.488	288	19,35	453	30,44
LEON	1.022	94	9,20	186	18,20
LLEIDA	644	571	88,66	752	116,77
LUGO	464	419	90,30	470	101,29
MADRID	6.796	2.162	31,81	2.921	42,98
MALAGA	2.556	2.188	85,60	2.927	114,51
MANRESA	1.082	156	14,42	234	21,63
MURCIA	2.856	480	16,81	632	22,13
NAVARRA	2.360	749	31,74	1.148	48,64
OURENSE	320	253	79,06	281	87,81
PALENCIA	189	4	2,12	6	3,17
S.C. TENERIFE	1.116	1.093	97,94	1.496	134,05
SALAMANCA	411	99	24,09	175	42,58
SEGOVIA	182	121	66,48	154	84,62
SEVILLA	3.236	1.341	41,44	1.802	55,69
SORIA	145	15	10,34	16	11,03
TARRAGONA	1.240	185	14,92	250	20,16
TOLEDO	833	213	25,57	374	44,90
VALENCIA	4.460	990	22,20	1.474	33,05
VALLADOLID	1.257	135	10,74	239	19,01
VIZCAYA	3.636	25	0,69	44	1,21
VIGO	1.488	166	11,16	252	16,94
ZAMORA	374	280	74,87	324	86,63
TOTALES	72.320	23.144	32,00	31.976	44,21

PROPUESTA DE PRESUPUESTO 2023

PARTIDA DE GASTOS 2023

CUENTAS	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO 2023	%PTO 2023/ REAL 2022
62210000	Mantenimiento-Conservación-Edif-Mob	30.000,00 €	149,32%
62301000	Personal Colaborador - Sistema de Calidad	20.000,00 €	85,73%
62500000	Seguro Mupiti	22.000,00 €	103,43%
62501000	Seguro Responsabilidad Civil - Seguros varios	100.000,00 €	106,59%
62600000	Bancarios	2.500,00 €	116,34%
62710000	Ediciones y Publicaciones-Publicidad e Imagen	5.000,00 €	505,87%
62720000	Representación	7.000,00 €	88,54%
62720100	Representación Mupiti	1.500,00 €	40,20%
62720900	Dedicación Junta	3.000,00 €	0,00%
62730000	Viaje	9.000,00 €	176,57%
62800000	Agua y Electricidad	8.000,00 €	115,85%
62870000	Material e impresos de Oficina	3.000,00 €	638,43%
62900000	Correspondencia y Sellos Postales	2.000,00 €	475,35%
62930000	Teléfono-Telecomunicación	9.000,00 €	118,92%
62950000	Actos Sociales - Lúdicos y Deportivos	3.500,00 €	98,43%
62950100	Fiesta San José	18.000,00 €	95,12%
62950200	Fiesta San Andrés	5.000,00 €	61,40%
62950300	Fiesta Confraternidad	6.000,00 €	0,00%
62950900	Fiesta San Martín	1.000,00 €	162,86%
62960000	Suscripción Prensa Biblioteca	2.000,00 €	387,45%
62960100	Revista Técnica Gastos envío	1.500,00 €	117,09%
62960200	Reglamentos, Programas Informáticos y Calidad	5.000,00 €	100,78%
62970000	Cuotas Consejo General	13.000,00 €	111,20%
62971000	Asociación - Unión Profesional - CEOE	9.000,00 €	103,75%
62972000	Fundación Mupiti	2.500,00 €	100,00%
62980000	Defensa Profesional	12.000,00 €	111,11%
62990000	Diversos	7.000,00 €	150,31%
67800000	Excepcionales	7.000,00 €	189,14%
63100000	Tributos y Contribuciones	4.500,00 €	126,22%
64000000	Salarios Plantilla	140.000,00 €	81,73%
64200000	Seguridad Social	40.000,00 €	139,30%
64900000	Cursos y Seminarios	10.000,00 €	-280,86%
64901000	Colaboración Universidad	3.500,00 €	107,03%

TOTAL GASTOS	512.500,00 €	110,68%
---------------------	---------------------	----------------

PARTIDA INGRESOS 2023

INGRESOS	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO 2023	% PTO 2023 / REAL 2022
70000000	Venta de Reglamentos	1.500,00 €	89,44 %
70510000	Visados Estatutarios	356.500,00 €	97,64 %
70540000	Cuotas Colegiado	142.000,00 €	99,34 %
7500-7560	Bancarios y otros	12.500,00 €	102,43 %

TOTAL INGRESOS	512.500,00 €	98,19 %
----------------	--------------	---------